
Pourquoi 2026 sera l'année où les entreprises investiront massivement dans la formation par simulation

Points clés

- En 2026, les entreprises investiront massivement dans la formation par simulation.
- La formation traditionnelle en classe/manuelle devient moins efficace pour les systèmes complexes.
- L'apprentissage par simulation permet de s'exercer de manière pratique sans risque pour les environnements en production.
- Les principaux facteurs sont la transformation numérique, une intégration accélérée et des budgets de formation et de développement axés sur le retour sur investissement.
- Avantages : réduction du temps d'intégration, amélioration de la confiance des employés, diminution du nombre de tickets au support informatiques et formation évolutive.

Introduction

La formation en entreprise évolue rapidement. Les méthodes traditionnelles de formation en classe et les supports manuels s'avèrent de plus en plus inadéquates aux écosystèmes numériques complexes d'aujourd'hui. Les employés peinent souvent à retenir les connaissances transmises lors de sessions théoriques ou à partir de manuels imprimés, ce qui entraîne des erreurs, des temps d'intégration prolongés et une augmentation des demandes d'assistance informatique.

À mesure que les entreprises adoptent la transformation numérique, le besoin d'un apprentissage pratique et expérientiel n'a jamais été aussi crucial. La formation par simulation offre un environnement immersif et interactif dans lequel les employés peuvent s'exercer aux flux de travail sur des répliques réalistes de logiciels sans risque pour les systèmes de production.

L'année 2026 devrait marquer un tournant décisif pour l'adoption généralisée de l'apprentissage par simulation. Alors que les organisations cherchent à rationaliser la formation, à accroître la productivité et à étendre l'apprentissage à des équipes dispersées, la formation en entreprise basée sur la simulation deviendra un élément central des stratégies d'apprentissage modernes.



Pourquoi la formation par simulation devient essentielle pour les entreprises

La formation par simulation marque une transition de l'apprentissage théorique à la formation pratique et expérientielle. Les employés s'impliquent beaucoup plus efficacement lorsqu'ils peuvent s'exercer avec des scénarios réalistes plutôt que de lire passivement des manuels ou assister à des cours magistraux.

Les systèmes d'entreprise complexes tels que SAP, Oracle et Workday nécessitent une formation pratique afin de garantir que les utilisateurs comprennent les flux de travail et puissent travailler de manière autonome. Les simulations reproduisent ces environnements, permettant aux apprenants d'expérimenter, de faire des erreurs et de gagner en confiance, le tout sans risque de perturber les systèmes en production.

Les avantages sont les suivants :

- Les employés apprennent par la pratique, ce qui améliore la mémorisation et la confiance.
- Réduction des erreurs lors de l'utilisation réelle du système.
- Accélération de l'intégration des nouveaux employés et du déploiement des systèmes.

En proposant une formation logicielle interactive, les simulations comblent le fossé entre la théorie et la pratique, ce qui les rend indispensables dans les entreprises modernes.

Facteurs clés de l'essor des investissements dans la formation en 2026

Plusieurs tendances macroéconomiques alimentent les investissements dans la formation par simulation en 2026 :

Accélération de la transformation numérique

Les entreprises adoptent rapidement des outils numériques pour rester compétitives. Former efficacement les employés à ces outils est essentiel pour maximiser le retour sur investissement.

Intégration plus rapide des utilisateurs

Avec la croissance des équipes et le développement du télétravail, les entreprises ont besoin de formations permettant aux nouveaux employés d'être rapidement opérationnels. Les simulations offrent une pratique immédiate sur des flux de travail réels

Attentes accrues en matière de productivité

Les employés doivent obtenir des résultats plus rapidement. La formation basée sur la simulation minimise les erreurs et garantit l'efficacité des équipes dès le premier jour.

Réduction des risques opérationnels

Les déploiements de logiciels à grande échelle et les migrations de systèmes (ERP, CRM, RH, systèmes financiers) sont sujets à des erreurs. La formation interactive aux logiciels réduit la dépendance vis-à-vis du support informatique et garantit des déploiements plus fluides.

Retour sur investissement mesurable pour la formation et le développement

Les organisations recherchent de plus en plus de preuves quantifiables de l'efficacité des formations.

Les simulations de formation numériques fournissent des analyses sur l'adoption, les performances et la rétention des connaissances.



Avantages de la formation par simulation pour les grandes entreprises

La formation par simulation offre des avantages concrets aux entreprises souhaitant moderniser leurs programmes de formation :

Réduction du temps d'intégration :

les employés peuvent s'exercer aux processus de travail sans attendre d'avoir accès au système en production, ce qui réduit les délais de montée en compétences.

Amélioration de la confiance et de la précision :

les exercices simulés permettent aux apprenants de faire des erreurs dans un environnement sécurisé, ce qui renforce leur assurance.

Réduction du nombre de tickets d'assistance informatique :

des employés bien formés commettent moins d'erreurs, ce qui allège la charge de travail des équipes informatiques.

Scénarios réalistes :

les simulations reproduisent les processus de travail réels, rendant l'apprentissage pratique et immédiatement applicable.

Évolutivité :

la formation peut être déployée simultanément auprès de centaines, voire de milliers d'employés, quel que soit leur emplacement.

Pour les organisations utilisant des systèmes tels que SAP ou Workday, la plateforme de simulation Assima Train propose une formation hyperréaliste et basée sur les rôles qui garantit que chaque employé est prêt à relever ses défis professionnels.

Comment la formation par simulation facilite le déploiement des systèmes ERP, CRM et d'entreprise

La formation par simulation est essentielle lors des transformations logicielles à grande échelle dans les entreprises :

Migrations ERP :

les déploiements [SAP S/4HANA](#) ou Oracle nécessitent une formation précise et sécurisée. Les simulations permettent aux employés de maîtriser les flux de travail avant les déploiements applicatifs.

Déploiements CRM :

les systèmes tels que Salesforce ou Dynamics 365 peuvent être complexes ; les simulations pratiques permettent aux équipes d'être confiantes dès le premier jour.

Systèmes RH et financiers :

une utilisation précise réduit les erreurs dans les processus critiques tels que la paie, les avantages sociaux et la conformité.

En intégrant des simulations de formation numériques dans les déploiements, les entreprises réduisent les risques, accélèrent l'adoption et améliorent la productivité globale.

Pourquoi 2026 marque un tournant pour les budgets formation

Plusieurs facteurs font de 2026 une année charnière pour l'investissement en formation :

- **Écarts croissants des compétences :** l'adoption rapide des technologies dépasse la

capacité de préparation des employés.

- **Augmentation du nombre d'outils numériques par employé :** l'augmentation du nombre de logiciels exige des solutions de formation plus efficaces.
- **Répartition des effectifs à l'échelle mondiale :** les équipes travaillant à distance et les équipes hybrides nécessitent une formation évolutive et cohérente, quel que soit leur emplacement.
- **Retour sur investissement :** les organisations recherchent des améliorations mesurables de la productivité et une réduction des erreurs grâce à leurs investissements en formation et développement.

La formation basée sur les simulations offre une solution rentable, évolutive et mesurable pour les entreprises qui investissent dans la préparation de leurs employés.

Comment Assima Train révolutionne la formation par simulation

Assima Train est une plateforme de simulation leader sur le marché qui permet aux entreprises de moderniser la formation de leurs employés :

Simulations faciles à maintenir :

mettez rapidement à jour le contenu de la formation à mesure que les systèmes et les processus évoluent, sans avoir à réenregistrer ou à reconstruire les simulations.

Accompagnement des équipes internationales :

la formation multilingue garantit une formation cohérente entre les différents sites.

Environnement de pratique sécurisé :

les employés peuvent explorer les flux de travail sans impact sur les systèmes en production.

Apprentissage standardisé :

tous les employés bénéficient d'une formation de haute qualité, garantissant conformité et cohérence.

Mises à jour sans effort :

Maintenez et mettez à jour rapidement les simulations à mesure que les processus évoluent, sans retouches ni perturbations.

Grâce à la plateforme de simulation Assima Train, les entreprises peuvent accélérer l'adoption et maximiser l'impact de leurs investissements dans la formation numérique.

Meilleures pratiques pour la mise en œuvre d'une formation basée sur la simulation

Pour maximiser le retour sur investissement d'une formation basée sur la simulation en entreprise :

- **Intégrez-la dès le début** : commencez la formation parallèlement à la planification du déploiement du système.
- **Alignez-la sur les rôles** : personnalisez les parcours d'apprentissage en fonction des responsabilités des employés.
- **Consolidez les acquis** : utilisez des simulations pour ancrer les compétences.
- **Mesurez les résultats** : suivez l'adoption, les performances et la réduction des erreurs grâce à l'analyse des données.

En suivant ces étapes, vous vous assurez que les investissements dans la formation se traduisent par des gains de productivité mesurables.

Conclusion

2026 s'annonce comme l'année où la formation basée sur la simulation se généralisera. Les entreprises délaissent de plus en plus les méthodes de formation traditionnelles obsolètes au profit de simulations interactives et pratiques, qui s'adaptent à l'échelle mondiale et donnent des résultats mesurables.

With growing skill gaps, digital tool adoption, and the need for faster onboarding, enterprise simulation-based training is no longer optional -it's essential.

[Assima Train](#) occupe une position unique pour accompagner les organisations grâce à des simulations hyperréalistes, un apprentissage évolutif et des résultats mesurables.

Libérez le potentiel de la formation par simulation pour votre équipe.

Demandez dès aujourd'hui une démonstration d'Assima Train

Questions fréquemment posées

Répondons à certaines de vos questions.

[Pourquoi la formation par simulation gagne-t-elle en popularité ?](#)

Simulation-based training allows employees to practice real workflows safely, improving retention, confidence, and productivity.

[Comment la formation par simulation améliore-t-elle la productivité des entreprises ?](#)

By replicating real systems, employees make fewer errors, require less IT support, and onboard faster, leading to measurable productivity gains.

[Why will enterprises invest more in simulation training in 2026?](#)

La transformation numérique, la répartition mondiale de la main-d'œuvre, les déficits de compétences et les budgets de formation axés sur le retour sur investissement sont autant de facteurs qui favorisent l'augmentation des investissements dans l'apprentissage par simulation.

[Comment Assima Train soutient-il l'apprentissage par simulation ?](#)

Assima Train offers hyper-realistic, scalable simulations, multilingual support, and a safe environment to train employees on enterprise software at scale.

[Can simulation training replace traditional onboarding?](#)

Tout en complétant l'apprentissage en classe, la formation par simulation accélère l'intégration, garantit la cohérence et réduit la dépendance au support informatique, ce qui en fait un remplacement essentiel pour la plupart des méthodes traditionnelles.