
Top 10 des tendances 2026 en formation et développement

Points clés

- L'apprentissage basé sur la simulation devient la nouvelle norme, permettant aux employés de s'exercer à des workflows réels en toute sécurité avant la mise en production.
- Les parcours d'apprentissage personnalisés et par rôle remplacent la formation générique, améliorant la rétention et réduisant la surcharge.
- La formation s'intègre au flux de travail, avec des guides dans l'application et du microlearning qui réduisent les erreurs et les tickets de support.
- Les métriques axées sur les résultats prennent le pas sur les taux de complétion, en se concentrant sur la performance, la précision et l'adoption.
- Des solutions de formation d'entreprise évolutives et faciles à mettre à jour sont essentielles pour suivre les changements constants des systèmes en 2026.

Introduction

La formation évolue plus vite que la plupart des organisations ne l'avaient anticipé. Les mises à jour logicielles se déploient chaque semaine. Les workflows changent du jour au lendemain. Les employés doivent apprendre de nouveaux systèmes et de nouvelles fonctionnalités à un rythme que les méthodes de formation traditionnelles ne peuvent pas soutenir. Ces évolutions définissent les tendances clés de la formation et du développement en 2026 et transforment la manière dont les équipes modernes apprennent.

Les PDF statiques, les longues vidéos et les ateliers ponctuels ne correspondent plus à la façon dont les gens travaillent. Les équipes veulent un apprentissage réaliste, rapidement adaptable, et qui s'intègre à la journée plutôt que de l'interrompre. En 2026, la formation ne consiste plus seulement à enseigner : il s'agit d'aider chacun à rester confiant dans des environnements en changement permanent. Cette évolution reflète la rapidité avec laquelle les tendances de l'apprentissage numérique et de la formation des employés se transforment.

C'est là que des outils modernes comme Assima Train aident les entreprises à se préparer. Ils réunissent des simulations, des contenus personnalisés et une assistance en temps réel pour s'aligner sur le fonctionnement des environnements de travail numériques d'aujourd'hui, faisant d'Assima l'une des solutions de formation d'entreprise les plus efficaces pour soutenir l'avenir du développement des employés.

Voici les 10 tendances qui façonneront la façon dont les organisations formeront leurs équipes en 2026.

Tendance 1 : l'apprentissage basé sur la simulation devient la norme

En 2026, l'apprentissage basé sur la simulation est passé du statut de « simple avantage » à une pratique standard. Cela reflète son importance parmi les tendances de la formation en entreprise en 2026. Les entreprises veulent que les employés apprennent en faisant, plutôt qu'en regardant ou en lisant. Les simulations permettent aux utilisateurs de s'exercer sur des

workflows qui ressemblent au système en production, sans risque de tout casser — un avantage clé de la formation par simulation.

Cette évolution est portée par trois besoins :

- Précision : les employés apprennent les étapes exactes
- Confiance: les utilisateurs s'exercent autant de fois que nécessaire
- Sécurité : les erreurs se produisent dans un environnement contrôlé

Pour les systèmes complexes, cette approche pratique réduit fortement les erreurs lors de la mise en production et renforce la formation aux systèmes pour les entreprises.

Assima Train renforce cette tendance grâce à sa technologie de clonage numérique. Elle crée des répliques ultra-réalistes des applications d'entreprise, afin que les employés retrouvent l'interface exactement comme en production. Chaque écran, champ et interaction est capturé, en parfaite adéquation avec la montée des tendances des technologies de formation interactives.

Découvrez comment les simulations transforment l'apprentissage numérique et mènent les tendances de formation 2026

[Télécharger le livre blanc](#)

Tendance 2 : des parcours d'apprentissage personnalisés pour chaque rôle

En 2026, la formation générique n'est plus efficace. Les parcours d'apprentissage personnalisés, basés sur les rôles et alignés sur les tâches quotidiennes de chaque employé, se généralisent. Cela améliore la rétention, réduit la surcharge et maintient la formation à jour — des thèmes centraux des grandes tendances L&D 2026.

Avec des parcours personnalisés, un commercial apprend les tâches de pipeline dans le CRM ; les équipes finance se concentrent sur les workflows de rapprochement, et les agents support s'exercent sur des scénarios clients. Les employés ne perdent plus de temps dans des contenus non pertinents : ils obtiennent exactement ce dont ils ont besoin.

L'apprentissage adaptatif aide aussi les employés à avancer à leur rythme. Les utilisateurs expérimentés progressent rapidement, tandis que d'autres bénéficient d'exercices supplémentaires lorsque nécessaire.

Assima Train soutient cette tendance en permettant des simulations ciblées par rôle et des scénarios guidés. Les équipes formation peuvent créer des workflows alignés sur chaque fonction, région ou département. Cela rend l'apprentissage plus utile et aide les organisations à former efficacement des équipes diverses, renforçant l'avenir du développement des employés.

Tendance 3: des parcours guidés interactifs pour la formation aux systèmes

Le guidage pas à pas est désormais la norme. Au lieu de demander aux utilisateurs de lire des instructions puis d'essayer d'exécuter les tâches, la formation se fait au moment même — une autre caractéristique des tendances modernes de l'apprentissage numérique.

Avantages :

- Précision accrue
- Moins de tickets de support
- Adoption plus rapide
- Une direction claire pour les nouveaux workflows

Assima fournit un guidage interactif au sein de l'application afin que les utilisateurs sachent exactement quoi faire pendant qu'ils le font. Cela s'aligne étroitement sur l'évolution des technologies de formation interactives et des solutions de formation d'entreprise en temps réel.

Tendance 4 : une formation conçue pour des mises à jour système rapides

Les équipes formation ont du mal à maintenir des contenus à jour à cause de mises à jour fréquentes. Les systèmes peuvent évoluer plus vite que les manuels, vidéos ou images. En 2026, les organisations se concentreront sur des outils de formation capables d'évoluer aussi vite que les logiciels. C'est désormais une exigence clé des tendances formation et développement 2026.

Cela implique d'utiliser des technologies offrant des workflows flexibles, une édition rapide et des mises à jour modulaires. Les équipes ne mettent à jour que les changements — un écran, un champ ou une étape — au lieu de recréer des cours entiers.

Assima Train propose un clonage numérique et des modèles de simulation modifiables pour répondre à ce besoin. Les équipes formation peuvent tenir les utilisateurs à jour avec la dernière version du système en actualisant rapidement les simulations sans tout réenregistrer — un avantage majeur pour la formation aux systèmes en entreprise.

Tendance 5 : une formation mondiale évolutive

Les entreprises internationales ont besoin d'une formation cohérente à travers les fuseaux horaires, les langues et les zones géographiques. Ainsi, une formation évolutive et localisée sera essentielle en 2026 — un élément incontournable de toutes les tendances de la formation en entreprise 2026.

Les différentes régions nécessitent des exemples, des traductions et des workflows distincts. Sans formation cohérente, la performance varie selon les sites et l'adoption diminue.

Les organisations privilégient les outils capables de fournir du contenu multilingue sans devoir repartir de zéro.

En permettant aux équipes de produire le contenu une seule fois puis de le diffuser en plusieurs langues, Assima Train favorise la montée en charge à l'échelle mondiale. Il réduit l'effort de maintenance des versions localisées et garantit une qualité d'apprentissage cohérente — un point clé pour les solutions de formation d'entreprise à grande échelle.

Tendance	Impact
Apprentissage basé sur la simulation	↓ Erreurs
Apprentissage personnalisé	↑ Rétention
Parcours guidés interactifs	↓ Tickets de support
Formation mise à jour rapidement	↑ Adoption
Formation mondiale évolutive	↑ Cohérence
Métriques axées sur les résultats	↑ ROI
Apprentissage dans le flux de travail	↑ Productivité
Formation basée sur des scénarios	↑ Confiance
Formation prête pour la conformité	↓ Risque
Apprentissage interfonctionnel	↑ Collaboration

Tendance 6 : des métriques d'apprentissage axées sur les résultats

En 2026, les organisations s'éloignent du suivi de la présence ou des taux de complétion. La nouvelle norme est l'apprentissage axé sur les résultats : mesurer si la formation améliore la performance. Cette évolution définit de nouvelles tendances de formation des employés, centrées sur un impact business réel.

Les équipes évaluent :

- Améliorations de la précision
- Réduction des erreurs
- Exécution plus rapide des workflows
- Diminution des tickets de support
- Adoption utilisateur plus élevée

Ces enseignements guident l'amélioration des formations et aident à identifier les domaines où les employés ont besoin de plus de soutien.

Assima Train s'aligne sur cette tendance en proposant des analyses qui suivent le comportement des utilisateurs, les erreurs et la complétion des tâches. Les équipes formation peuvent voir précisément où les utilisateurs rencontrent des difficultés et optimiser l'apprentissage en conséquence.

Tendance 7: apprendre dans le flux de travail

Les employés veulent une formation qui s'intègre naturellement à leur journée, ce qui reflète une évolution majeure des tendances de l'apprentissage numérique et de l'avenir du développement des employés.

Le microlearning progresse pour plusieurs raisons:

- Cela prend quelques minutes, pas des heures
- Les utilisateurs appliquent les connaissances instantanément
- Cela réduit les interruptions
- Cela améliore la rétention

Assima offre une aide contextuelle directement dans le flux de travail — l'apprentissage devient une partie de la tâche, et non un événement séparé. Cela s'aligne fortement sur les technologies modernes de formation interactive.

Tendance 8 : la formation basée sur des scénarios pour les systèmes complexes

La formation basée sur des scénarios facilite la maîtrise par les employés de workflows complexes et fondés sur la prise de décision. En 2026, les organisations utilisent des scénarios pour préparer les équipes à des problèmes réels. Cela est particulièrement important pour la formation aux systèmes en entreprise.

Les utilisateurs répètent des scénarios tels que la gestion d'une exception, la correction d'erreurs de paie ou le traitement d'une escalade client. Cela développe le jugement, et pas seulement la capacité à suivre des étapes.

L'apprentissage basé sur des scénarios est particulièrement important pour les plateformes ERP, HCM, CRM et les solutions d'entreprise où les erreurs peuvent coûter cher.

Assima Train permet aux équipes de concevoir des scénarios réalistes à embranchements à l'aide de clones numériques. Les employés améliorent leur précision et leur confiance en acquérant une expérience pratique dans des situations qu'ils rencontreront au travail.

Tendance 9 : une formation prête pour la conformité

Une formation précise et prête pour les audits est nécessaire dans les secteurs soumis à des règles et réglementations strictes. En 2026, les entreprises donnent la priorité à des systèmes de formation avec des contenus fiables et traçables — un élément central des tendances de la formation en entreprise en 2026.

La formation à la conformité doit refléter les workflows système les plus récents. Des contenus obsolètes augmentent les risques opérationnels et réglementaires.

Assima Train soutient la conformité grâce à des simulations contrôlées par version et à une documentation standardisée. Chaque mise à jour est suivie, garantissant l'alignement au sein de l'organisation.

Tendance 10 : le développement des compétences

interfonctionnelles

Les organisations veulent des équipes qui comprennent plus que leurs seuls outils principaux. La formation interfonctionnelle aide les employés à mieux collaborer, à réduire les transferts et à prendre en charge plusieurs workflows. Cette tendance devient un élément central des perspectives des tendances formation et développement 2026.

En 2026, la formation couvre plusieurs systèmes et disciplines. Les équipes marketing apprennent à exploiter les informations CRM. Les équipes opérationnelles comprennent les tableaux de bord ERP. Les workflows RH se connectent aux outils d'analyse.

Assima Train soutient cette tendance en permettant des simulations multi-systèmes afin que les employés comprennent des processus complets de bout en bout, et non des tâches isolées.

Comment Assima Train s'aligne sur les 10 tendances

Assima Train est conçu pour l'apprentissage en milieu professionnel. Il facilite l'assistance intégrée à l'application, les parcours individualisés, la formation basée sur la simulation et les mises à jour rapides des contenus — autant de thèmes essentiels qui influencent 2026 et s'alignent sur les meilleures solutions de formation d'entreprise.

Les employés peuvent répéter en toute sécurité des workflows réels grâce à sa technologie de clonage numérique, qui produit des simulations extrêmement précises. Des scénarios basés sur les rôles permettent un apprentissage spécifique à chaque département. Les invites intégrées à l'application améliorent la précision et réduisent les tickets de support en guidant les utilisateurs pas à pas dans des tâches réelles.

Assima facilite les mises à niveau rapides du contenu sans qu'il soit nécessaire de réenregistrer les leçons. Les entreprises peuvent déployer la formation dans différentes régions grâce aux capacités multilingues, tandis que les analyses de performance offrent des informations sur le comportement des utilisateurs et les lacunes en matière de compétences.

Assima Train donne aux organisations les moyens de garder une longueur d'avance et de proposer une formation régulière et performante — ce qui en fait l'une des plateformes les plus solides dans le domaine des technologies de formation interactive et des tendances de l'apprentissage numérique.

Conclusion

En 2026, la formation sera rapide, interactive et fondée sur une expérience réelle des systèmes. L'apprentissage basé sur la simulation, le microlearning, les approches personnalisées et les mises à jour rapides ne sont plus facultatifs — ce sont des tendances fondamentales de la formation et du développement en 2026.

L'adoption de ces tendances stimulera l'adoption numérique dans tous les systèmes, réduira les erreurs et accélérera l'intégration. Grâce aux simulations, aux parcours guidés, à la diffusion multilingue et aux statistiques de performance, Assima Train soutient chaque aspect de cette transition.

Pour préparer votre main-d'œuvre à l'avenir, c'est le moment d'explorer comment Assima Train peut renforcer votre stratégie de formation.

Découvrez comment Assima Train peut vous aider à développer la

formation, à stimuler l'adoption et à garder une longueur d'avance sur les tendances de 2026.

[Contactez-nous](#)