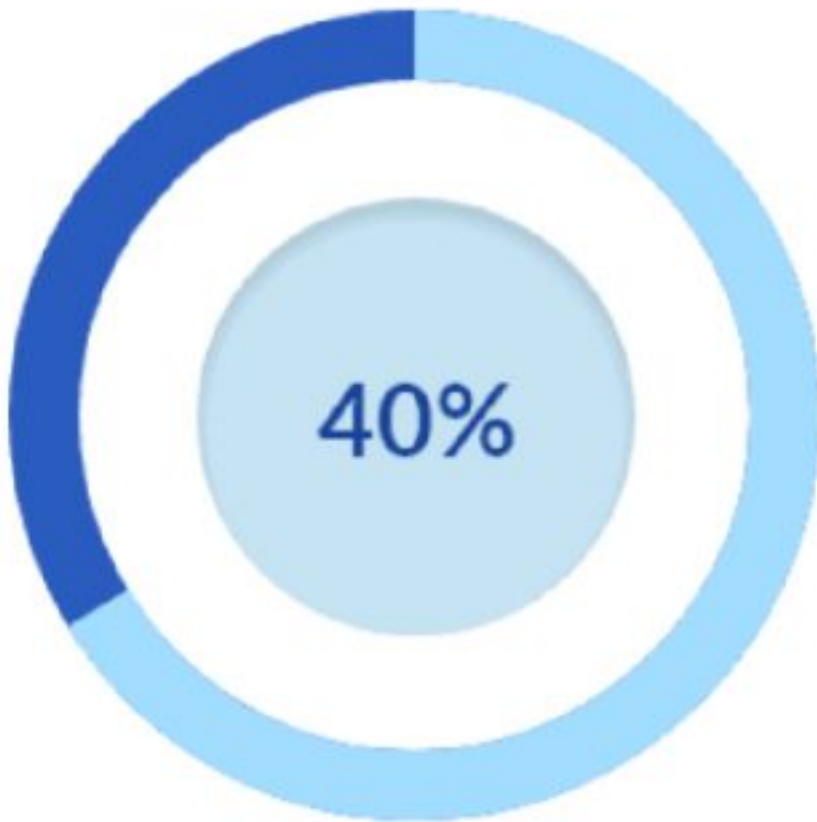

Entwicklung einer effektiven SAP-Schulungsstrategie für Großunternehmen

Einleitung

[Die Unternehmensressourcenplanung ist einer der](#) wichtigsten Aspekte der Unternehmensführung. Aufgrund der Vernetzung und Komplexität der damit verbundenen Prozesse sollte sie stets mithilfe einer leistungsfähigen digitalen ERP-Lösung durchgeführt werden. SAP ist aufgrund seiner unternehmensgerechten Angebote eine der gefragtesten ERP-Plattformen bei Großunternehmen weltweit. Tatsächlich nutzen [40 % der großen Unternehmen SAP für ihre Geschäftsabläufe.](#)

SAP ist jedoch eine funktionsreiche Plattform, deren Erlernen oft schwierig sein kann. Um eine begeisterte Akzeptanz zu gewährleisten, sind besondere Maßnahmen erforderlich. Eine gut geplante Schulungsstrategie ist eine davon. Eine SAP-Schulungsstrategie für Großunternehmen kann jedoch nur dann erfolgreich umgesetzt werden, wenn Sie eine bewährte Lösung für Systemschulungen einsetzen. In dieser Hinsicht ist Assima eine sehr beliebte Option bei Unternehmen mit groß angelegten, globalen ERP-Implementierungen.

Dieser Beitrag konzentriert sich auf die Phase der Strategieentwicklung. Einen vollständigen Überblick — einschließlich Schulungsmethoden, Bereitschaft für die S/4HANA-Migration, ROI und KPIs — [finden Sie in unserem vollständigen Leitfaden zu SAP-Schulung und -Einführung.](#)



40% of large organizations

(those with more than 1000 employees and an annual revenue that is above \$1000 million) adopt SAP.

„Source: DataCaptive“

Assima hat die richtigen Lösungen für alle Ihre Anforderungen bei der SAP S/4HANA-Implementierung.

[JETZT LESEN](#)

Herausforderungen bei SAP-Schulungen in großen Unternehmen

Bevor Sie mit der Durchführung von SAP-Schulungen in Ihrem Unternehmen beginnen, müssen Sie die Bereiche kennen, in denen Herausforderungen auftreten können. Zu diesen Herausforderungen bei [SAP-Schulungen gehören](#):

- Unzureichender Schulungsumfang
- Veraltete Schulungsunterlagen
- Unzureichend ausgestattete Schulungsplattform
- Risiken von Live-Schulungen unter Verwendung von Geschäftsdaten
- Geringe Skalierbarkeit von Schulungsprogrammen
- Unfähigkeit, mehrsprachige Schulungsanforderungen zu erfüllen
- Geringes Engagement der Mitarbeiter

Mangelhafte oder ineffektive Schulungen können schwerwiegende Auswirkungen auf die Ergebnisse der SAP-Einführung in einem Großunternehmen haben, wie zum Beispiel:

- Geringe Produktivität und Effizienz
- Widerstand und Demotivation der Mitarbeiter
- Zunahme von Helpdesk-Anrufen
- Sicherheitsrisiken für sensible Kundendaten
- Ungenauigkeiten in Geschäftsprozessen
- Unbefriedigender ROI der SAP-Implementierung
- Hohe Abbruchquote bei SAP-Anwendern

Mit einer soliden SAP-Schulungsstrategie für Großunternehmen sollten Sie in der Lage sein, diese Hindernisse zu überwinden.



Warum Unternehmen eine datengestützte SAP-

Schulungsstrategie benötigen

Der Versuch, ein Schulungsprogramm ohne tragfähige Strategie aufzubauen, gleicht dem Versuch, ein Boot ohne Ruder zu rudern – es fehlen die notwendigen Werkzeuge, um dem Programm eine Richtung zu geben. Ohne Richtung kann das Schulungsprogramm die von Ihnen erwarteten Ergebnisse nicht erzielen. Eine solide SAP-Schulungsstrategie gewährleistet:

Zeit- und kosteneffizientes Onboarding

Ein gut umgesetztes SAP-Schulungsprogramm stellt sicher, dass Mitarbeiter die für ihre Aufgaben erforderlichen SAP-Kenntnisse erwerben und diese von Anfang an sicher anwenden können. Dies spart während des Onboarding-Prozesses viel Zeit und Geld.

Gezielte Kompetenzentwicklung

Eine gut geplante SAP-Schulungsstrategie stellt sicher, dass jeder Mitarbeiter entsprechend seiner Rolle und seinen Aufgaben in den richtigen Kompetenzen geschult wird. Ist dies nicht gewährleistet, verschwenden Sie nicht nur Ressourcen, sondern schaffen auch desinteressierte Lernende.

Hohe Produktivität und Effizienz

Eine effektive SAP-Mitarbeiterschulungsstrategie schafft Anwender, die wissen, wie sie die richtigen Entscheidungen treffen und ihre Aufgaben rechtzeitig erledigen können, ohne Ressourcen zu verschwenden. Ihre Produktivität und Effizienz sollten nach der Schulung gesteigert sein.

Weniger Ausfallzeiten aufgrund von Fehlern

Gut geschulte Mitarbeiter begehen seltener Fehler, die sich auf das Live-System auswirken und zu Ausfallzeiten führen. Weniger Ausfallzeiten bedeuten mehr produktive Stunden und weniger Zeitaufwand für das Helpdesk-Team bei der Behebung von Problemen, die durch diese Fehler verursacht wurden.

Geringeres Risiko für Geschäftsdaten

Mitarbeiter, die kein gründliches Schulungsprogramm durchlaufen haben, verursachen aufgrund vermeidbarer Fehler häufiger Ungenauigkeiten in den Geschäftsdaten. SAP verarbeitet viele sensible Daten, daher schützt eine gute Schulung diese.

Höhere Arbeitszufriedenheit

Es ist erwiesen, dass gut geschulte Mitarbeiter eine höhere Arbeitszufriedenheit aufweisen und eher bei ihrem aktuellen Arbeitgeber bleiben, als sich anderswo nach besseren Möglichkeiten umzusehen. Sie bringen sich zudem stärker in ihre Aufgaben ein und sind sogar bereit, zusätzliche Aufgaben zu übernehmen.

Mit Assima für SAP-Schulungen können Sie die oben genannten Ergebnisse und noch mehr erreichen. Möchten Sie wissen, wie?

[KLICKEN SIE HIER.](#)

Schlüsselemente eines erfolgreichen SAP-Schulungsprogramms

Jedes Schulungsprogramm, insbesondere ein groß angelegtes SAP-Schulungsprojekt, muss zwingend einige Elemente enthalten, um erfolgreich zu sein. Wenn Sie eine zufriedenstellende SAP-Anwenderakzeptanz in Ihrem Unternehmen erreichen möchten, sollten Sie diese Elemente unbedingt in Ihr Schulungsprogramm integrieren:

Maßgeschneiderte Schulungen für verschiedene Rollen

Ein wichtiger Aspekt, den es bei der Ausarbeitung einer SAP-Schulungsstrategie für Großunternehmen zu berücksichtigen gilt, ist, dass deren Belegschaft ebenfalls groß und vielfältig ist. Ihr Schulungsprogramm muss Module enthalten, die auf Mitarbeiter, Teams und Abteilungen mit unterschiedlichen Rollen und Verantwortlichkeiten zugeschnitten sind, um eine maximale Lerneffektivität zu erzielen und Zeit- und Ressourcenverschwendung auf ein Minimum zu reduzieren.

Eine Vielzahl von Schulungsmodi und -formaten

Verschiedene Nutzer haben unterschiedliche Lernstile, Vorlieben und Bedürfnisse. Bei manchen bestehen möglicherweise sogar Einschränkungen, die sie daran hindern, bestimmte Schulungsmethoden oder -formate zu nutzen. Stellen Sie daher sicher, dass Ihr Schulungsprogramm so viele Modi und Formate wie möglich abdeckt, darunter Präsenzs Schulungen, E-Learning, simulationsbasierte Schulungen, selbstbestimmtes Lernen, Live-Schulungen usw.

Different users will have different learning styles, preferences, and needs. Some might even have constraints preventing them from using certain training methods or outputs. So, ensure that your training program covers as many modes and formats as possible, including classroom training, e-learning, simulation-based training, self-paced learning, live training, etc.

Strategien zur Verbesserung der Wissensspeicherung

Einige Schulungsmethoden haben sich als effektiver erwiesen als andere, wenn es darum geht, Lernenden dabei zu helfen, Wissen zu speichern und abzurufen. Erfahrungsorientierte Schulungsmethoden, Lernen am Arbeitsplatz, Microlearning, Just-in-Time-Schulungen usw. sind allesamt Techniken, die Lernenden helfen, Informationen effektiver und genauer zu erlernen und zu speichern als mit traditionellen Methoden.

Datenanalyse zur Fortschrittsverfolgung

Wenn Sie eine große Belegschaft in einem großen Unternehmen schulen müssen, benötigen Sie eine zuverlässige Methode, um Daten zu erheben und zu analysieren, Fortschrittsberichte zu erstellen und diese Informationen zu nutzen, um Schwachstellen und Verbesserungsmöglichkeiten in Ihrem Schulungsprogramm zu identifizieren, die Sie beheben können. Dies hilft Ihnen auch dabei, Lernende zu identifizieren, die zusätzliche Unterstützung beim Erlernen von SAP-Kenntnissen benötigen.

Funktionen zur Gewährleistung der Skalierbarkeit

Große Unternehmen erweitern ständig ihr Geschäft, und damit wachsen auch ihre Belegschaft und ihr Schulungsbedarf. Daher sollte Skalierbarkeit ein wichtiger Bestandteil Ihrer Strategie zur

Umsetzung des Schulungsprogramms sein. Stellen Sie sicher, dass ein System für schnelle Übersetzungen, Fernschulungen und die rasche Verteilung von Inhalten vorhanden ist, um eine einfache Skalierung zu ermöglichen.

Datenzugriff und Sicherheitsmaßnahmen

Wenn Sie eine große Belegschaft schulen, ist es wichtig zu verstehen, dass verschiedene Mitarbeiter und Teams unterschiedliche Zugriffsebenen auf die in SAP verfügbaren Geschäftsdaten und damit auch auf die Schulungsmaterialien haben. Bevor Sie den einzelnen Lernenden Lektionen zuweisen, stellen Sie sicher, dass diese nur auf Daten zugreifen können, die ihrer Berechtigungsstufe entsprechen, um sensible Geschäftsinformationen zu schützen.

Schnelle Bereitstellung von Inhalten und Aktualisierungsmethoden

Ein weiterer wichtiger Aspekt von groß angelegten Schulungen ist die Fähigkeit, Lektionen schnell zu aktualisieren und zu verteilen, um Systemänderungen und Software-Updates immer einen Schritt voraus zu sein. Wenn dies zu lange dauert, verzögert sich die Einarbeitungszeit für das neue, aktualisierte System, was dazu führt, dass das gesamte Unternehmen einen Schritt hinterherhinkt.

Auffrischkurse, um auf dem neuesten Stand zu bleiben

Der beste Weg, um das Beste aus Software wie SAP herauszuholen, bei der der Erwerb von Fähigkeiten schwierig ist, besteht darin, kontinuierliche Lernpraktiken durchzusetzen. Auffrischkurse helfen den Mitarbeitern, über die neuesten SAP-Methoden und -Praktiken auf dem Laufenden zu bleiben und gleichzeitig ihre Fähigkeiten aufzufrischen, in denen sie möglicherweise Schwächen haben oder die sie seit einiger Zeit nicht mehr genutzt haben.



Mit Assima Train zum Erfolg bei SAP-Schulungen

Der Einsatz von SAP-Schulungslösungen ist für große Unternehmen oft der effizienteste Weg, eine SAP-Schulungsstrategie umzusetzen. Digitale SAP-Schulungsplattformen automatisieren den Schulungsprozess und bieten den Nutzern zahlreiche Vorteile für das Lernerlebnis. Assima

geht mit seinen innovativen Funktionen, die darauf ausgelegt sind, SAP-Schulungen zu vereinfachen, noch einen Schritt weiter. Hier sind einige Gründe, warum Assima Train bei SAP-Schulungen den meisten anderen Lösungen überlegen ist:

Simulationsschulungen zur Wissensfestigung

Immersive Schulungsmethoden wie Simulationsschulungen sind die beste Wahl, um eine große Belegschaft schnell zu schulen. Sie verbessern die Wissensfestigung und -anwendung und schärfen gleichzeitig die Entscheidungsfähigkeit der Teilnehmer. Assima Train nutzt eine von 4x patentierte Klontechnologie, um hyperrealistische, interaktive Simulationen zu erstellen, die den Lernenden ein Höchstmaß an praxisorientiertem Training bieten.

Echtzeit-In-App-Anleitung für mehr Effizienz

Das SAP-Training von Assima Train kann durch Assima In-App Search ergänzt werden, ein Widget, das das Live-SAP-System überlagert und dynamische, kontextbezogene Suchergebnisse liefert, die auf Ihrer Rolle und Ihrer aktuellen Aufgabe basieren. Dies stärkt das Vertrauen der Benutzer und reduziert das Fehlerrisiko erheblich, wodurch eine höhere Effizienz und geringere Ausfallzeiten gewährleistet werden.

Reduzierte Einarbeitungszeit und -kosten

Assima macht die Pflege einer Sandbox-Umgebung oder die Einstellung einer zu großen Anzahl von Trainern für die Schulung Ihrer Mitarbeiter überflüssig. Dank seiner Schulungsmethoden werden die Lernenden zudem in viel kürzerer Zeit zu Experten im Umgang mit SAP als bei anderen Lösungen. Durch die Reduzierung der Einarbeitungszeit und der Kosten für SAP hilft Ihnen Assima, Ihre Ressourcen auf andere Bereiche umzulenken, in denen ein größerer Bedarf besteht.

Schnelle und einfache Aktualisierung der Schulungsmaterialien

Die Technologie von Assima erstellt editierbare Simulationen, die bis ins kleinste Detail angepasst werden können. Das bedeutet, dass Sie notwendige Änderungen aufgrund von Systemaktualisierungen in den Lektionen lange vor der Live-Schaltung des Software-Updates implementieren können, sodass Ihre Mitarbeiter zum Zeitpunkt der Einführung des neuen Upgrades einsatzbereit sind.

Fernschulungen und Übersetzungen für globale Schulungen

Skalierbarkeit ist eine wesentliche Anforderung an jede SAP-Schulungsstrategie für große Unternehmen. Assima ermöglicht Fernschulungen sowie die Übersetzung in alle gängigen Sprachen globaler Niederlassungen in einem Schritt. Sie können Ihre Schulungen schnell auf globale Belegschaften ausweiten und alle Ihre Mitarbeiter in allen Niederlassungen problemlos schulen.

Hier erfahren Sie, was Assima besser macht als herkömmliche SAP-Schulungslösungen.

[JETZT LESEN](#)

Best Practices für die Umsetzung einer SAP-

Schulungsstrategie

Bei der Ausarbeitung einer SAP-Schulungsstrategie für große Unternehmen ist es wichtig, einige Punkte zu beachten, die Ihnen helfen, die Qualität der Schulungen zu verbessern. Einige Best Practices für SAP-Schulungen, von denen jedes Unternehmen profitiert, sind:

- Stellen Sie sicher, dass jeder Aspekt Ihres Plans sowohl mit Ihren Geschäftszielen als auch mit den Bedürfnissen der Lernenden übereinstimmt. Werden beide Aspekte ignoriert, führt dies zum Scheitern des Schulungsprojekts.
- Richten Sie ein System ein, um die Schulungseffektivität, die Akzeptanzkennzahlen und den ROI kontinuierlich zu überwachen. Dies hilft Ihnen, Probleme, die die SAP-Akzeptanz behindern, schnell zu erkennen und zu beheben.
- Betrachten Sie das Gesamtbild; stellen Sie sicher, dass Ihr Schulungsprogramm nicht nur die sofortige SAP-Akzeptanz fördert, sondern auch die langfristige Nutzung und das Engagement für SAP.
- Denken Sie daran, dass sich geschäftliche und Lernanforderungen mit der Zeit ändern. Erstellen Sie ein flexibles Schulungsprogramm, um diesen sich ändernden Anforderungen gerecht zu werden.
- Verlassen Sie sich nicht nur auf maschinengenerierte Daten, um den Erfolg des Schulungsprogramms zu messen; sammeln Sie Feedback von den Lernenden, um tiefere Einblicke zu gewinnen.

SAP-Anwender können viele verschiedene Rollen einnehmen. Es gibt Endanwender, Administratoren, Entwickler usw. Außerdem gibt es verschiedene Module, die für unterschiedliche Zwecke eingesetzt werden. Stellen Sie sicher, dass die von Ihnen angebotenen Schulungen entsprechend diesen Unterschieden differenziert sind.

Die Schulung endet nicht mit dem Abschluss des Onboardings. Kontinuierliches Lernen ist notwendig, um Ihre Fähigkeiten auf dem neuesten Stand zu halten und Ihr Wissen zu aktualisieren.

Fazit: Zukunftssichere SAP-Schulungen für Großunternehmen

SAP-Schulungen für Großunternehmen sind allein aufgrund der schieren Größe ihrer Betriebsabläufe und der Vielfalt ihrer Belegschaft immer komplexer als die für kleinere Unternehmen. Es müssen besondere Maßnahmen ergriffen werden, um sicherzustellen, dass die SAP-Schulungsstrategie für Großunternehmen den komplexeren Anforderungen eines großen Unternehmens gerecht wird. Neben dem Einsatz einer speziell auf Großunternehmen zugeschnittenen SAP-Schulungsstrategie sollten Sie auch Lerntechnologien nutzen, um den Prozess der Schulungsdurchführung zu optimieren. Eine digitale Adoption-Plattform wie Assima ist die perfekte Wahl, wenn Sie den Aspekt der Software-Einführung im Rahmen Ihrer SAP-Schulungen und des Onboardings abdecken möchten.

Wir beantworten gerne alle Ihre Fragen dazu, wie Assima Sie bei der SAP-Einführung in Ihrem Großunternehmen unterstützen kann.

[RUFEN SIE UNS JETZT AN.](#)

Häufig gestellte Fragen

Let's Answer Some of Your Questions.

[Warum ist eine strukturierte SAP-Schulungsstrategie für Großunternehmen unerlässlich?](#)

Großunternehmen haben komplexe und vielfältige Schulungsanforderungen, die eine gut geplante und strukturierte SAP-Schulungsstrategie erfordern, um eine ordnungsgemäße Umsetzung zu gewährleisten. Ohne einen soliden Rahmen wird es äußerst schwierig sein, alle in einem Großunternehmen relevanten Variablen und Faktoren zu bewältigen, was eine angemessene Kontrolle über das Schulungsprogramm und das Erreichen der angestrebten Ergebnisse unmöglich macht.

[Was sind die größten Herausforderungen bei SAP-Schulungen in großen Unternehmen?](#)

Zu den häufigsten Herausforderungen, mit denen große Unternehmen bei ihren SAP-Schulungsmaßnahmen konfrontiert sind, gehören geringe Beteiligung, unzureichende Skalierbarkeit, Überschreitung des erwarteten Budgets und Zeitplans sowie veraltete Schulungsmaterialien und -lösungen usw.

[Wie verbessert Assima Train die Effizienz von SAP-Schulungen?](#)

Assima Train wurde entwickelt, um die komplexen Schulungsanforderungen großer Unternehmen zu bewältigen. Seine patentierte Technologie emuliert SAP-Prozesse perfekt, um Schulungssimulationen zu erstellen, die im Gegensatz zu anderen Screenshot-basierten Tools das Engagement und den Wissenserhalt verbessern. Darüber hinaus bietet es eine Skalierbarkeit, die Sie bei der Verwendung von Sandboxes niemals erwarten könnten, ohne den laufenden Geschäftsbetrieb oder Daten einem Risiko auszusetzen. Assima reduziert nachweislich die Einarbeitungszeit und -kosten und erstellt Schulungsmaterialien, die einfach zu pflegen und wiederzuverwenden sind.

[Was sind die Best Practices für die Implementierung eines SAP-Schulungsprogramms?](#)

Achten Sie bei der Implementierung eines SAP-Schulungsprogramms darauf, dass Ihr Schulungsplan Ihre Geschäftsziele und die Bedürfnisse der Lernenden berücksichtigt, Flexibilität und Skalierbarkeit ermöglicht, mit einem Analysesystem verbunden ist, das umsetzbare Erkenntnisse liefert, für verschiedene Rollen angepasst werden kann und für kontinuierliches Lernen ausgelegt ist.

Wie können Unternehmen den Erfolg ihrer SAP-Schulungsstrategie messen?

Sie können gängige Kennzahlen zur Akzeptanz wie Akzeptanzrate, Abbruchrate, Erfolgsquote, NPS, Time-to-Value, ROI, Produktivitätssteigerung nach der Schulung usw. verfolgen, um den Erfolg der SAP-Schulungsstrategie Ihres Unternehmens zu bewerten. Jedes Unternehmen ist jedoch einzigartig. Erstellen Sie daher auf der Grundlage Ihrer spezifischen Geschäftsmerkmale eine Liste von Kennzahlen, die den Erfolg Ihrer Schulungsstrategie für Ihren speziellen Anwendungsfall genau widerspiegeln.